

Projektplanung Integration 2018/2019

Supportstelle für den Bereich Integration – Vorlage

Folgende Projekte stehen zur Planung und Umsetzung an:

Projekte	Priorität 1-3	Zeitschiene	Aufgabenbeschreibung und -aufteilung	
			Integrationsbeauftragte Beschäftigungsumfang 100%	Supportstelle Beschäftigungsumfang 50%
Ehrenamtliche Flüchtlingsarbeit	2	Seit November 2015	Webseite Ausbau und Kooperation mit asyl-bc	
		Seit April 2017	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Stadt hat eigene Seite auf www.asyl-bc.de ➤ Die Integrationsstelle muss alles selbst einbauen und pflegen 	
			<ul style="list-style-type: none"> ➤ Finanzierung klären, gegebenenfalls Fördermittel beantragen ➤ Inhaltliche Konzeption 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Angebote im Flüchtlingsbereich: Pflege der Webseiten asyl-bc.de, biberach-riss.de/integration
			Haus für ehrenamtliche Angebote Waldseer Str. 12/1 (uBUNTU)	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Organisation von Veranstaltungen (z.B. Schützenfestumtrunk) ➤ Entwicklung neuer Angebote zusammen mit den Ehrenamtlichen ➤ Vernetzung der Nutzer*innen Gruppen ➤ Schlüsselverwaltung 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Ansprechperson für Belange rund um das Haus ➤ Moderation der Nutzer*innen Treffen ➤ Raumplanung ➤ Abrechnung von einzelnen dort stattfindenden Sprachkursangeboten ➤ Kooperation mit dem Landratsamt, Gebäudemanagement, Hausmeister, Integrationsmanager 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Protokolle der Nutzer*innen Treffen 		
NEU: Arbeit und Ausbildung für Geflüchtete	1	Seit November 2017	Fachsprachkurs für Migrant*innen in Hilfstätigkeiten	
		Geplanter Kursbeginn September 2018	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Konzeptentwicklung (Integration/vhs/Wirtschaftsförderung/Jobcenter/Bildungskoordination LRA/IHK Koordinierungsstelle Flüchtlinge/Handwerkskammer Nachwuchswerbung/Ehrenamtsvertretung Runder Tisch) ➤ Ziel: Pilotprojekt Fachsprachkurs für Metallberufe, in der Folge für andere Berufszweige weiterentwickeln 	
			<ul style="list-style-type: none"> ➤ Verschiedene Akteure ansprechen, einladen, informieren ➤ Unterstützung/Begleitung der Geflüchteten und der Unternehmen 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Sitzungsprotokolle

NEU: Fortschreibung des Integrationskonzepts	1	Seit April 2018 – November 2019	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Erfolgreiche Beantragung von Fördermitteln zur Prozessbegleitung durch die Führungsakademie, erster Termin mit OB, Prozessbegleitern, stv. Ordnungsamtsleiterin, Integrationsbeauftragter: 24.7.2018 ➤ Ziel: Erarbeitung einer ganzheitlichen Integrationsstrategie unter Einbeziehung aller Bevölkerungsgruppen, Politik und Verwaltung <p style="color: red;">Aufgabenverteilung erst nach o.g. Termin möglich</p>
NEU: Lokaler Rat der Religionen	1	Seit Januar 2018 – 2020	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Projektförderung vom Sozialministerium für Lokalen Rat der Religionen: Erster Termin mit OB, Prozessbegleitern, stv. Ordnungsamtsleiterin, Integrationsbeauftragter: 29.6.2018 ➤ Ziel: Kommunen sollen unterstützt werden einen lokalen Rat der Religionen einzurichten <p style="color: red;">Aufgabenverteilung erst nach o.g. Termin möglich</p>
NEU: Wegweiser für alle Neuzugezogenen	3	Frühjahr 2019 Umsetzung verzögert sich ohne Supportstelle auf unbestimmte Zeit	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gestaltung der Broschüre in Zusammenarbeit mit externem Grafikbüro ➤ Präsentation und Verteilung der Broschüre
			<ul style="list-style-type: none"> ➤ Inhaltliche Konzeption ➤ Absprache mit Stellen, die aufgeführt werden sollen ➤ Abrechnung ➤ Koordination schriftlicher Übersetzungen
NEU: Über den Tellerrand e.V. „Satellit“	1	Ab Juni 2018	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Begleitung der Ehrenamtlichen im Aufbau einer interkulturellen Kochgruppe, um offene Kochevents zu organisieren
NEU: Nachhaltigkeitsprojekt „Kitchen on the Run“	2	Ab Juni 2018 Umsetzung ohne Supportstelle nicht möglich	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Dokumentation des Projekts vor Ort, Portraits von Personen, die sich beteiligt haben und Rezeptsammlung der Kochabende
NEU: Projekt zum Rollenverständnis von Männern und Frauen	1	Frühjahr 2019 Umsetzung verzögert sich ohne Supportstelle auf unbestimmte Zeit	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Hintergrund: Unterschiedliche Rollenbilder und mangelnde Kenntnis über den Gleichberechtigungsgrundsatz in Deutschland können bei Männern aus orientalischen Kulturkreisen dazu führen, dass extreme patriarchale Haltungen entwickelt werden bis hin zur totalen Isolation der Frau und häuslicher Gewalt. Ein Phänomen, das auch Geflüchtete in Biberach in ihrem Umfeld wahrnehmen. ➤ Ziel: Aufklärung und peer group coaching von Männern für Männer <p style="color: red;">Aufgabenverteilung erst nach genauer Projektkonzeption möglich</p>
NEU: Garten der Kulturen	3	Sommer 2019 Umsetzung ohne Supportstelle nicht möglich	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Interkulturelles Gartenprojekt um nachbarschaftliche Begegnungsmöglichkeiten zu schaffen. Möglicher Ort: Oblatenkloster <p style="color: red;">Aufgabenverteilung erst im Projektverlauf möglich</p>
NEU: Muslimisches Gräberfeld	2	Seit März 2018	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Kooperation mit Muslimischer Gemeinde, Bauverwaltungsamt und Friedhofsverwaltung
Interkulturelle Dolmetscher – Brückenbauer zwischen den	1	07/2015 bis jetzt	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Weiterentwicklung des Konzepts in Kooperation mit Landratsamt und CJD ➤ Werbung für die Nutzung des Dolmetscherpools ➤ Überarbeitung Richtlinien für

Kulturen		Ab 07/2018	Aufwandsentschädigung	
			Mit Wegfall der Koordinierungsstelle beim CJD ab Juli 2018 kommen weitere Aufgaben hinzu.	
			<ul style="list-style-type: none"> ➤ Neuausrichtung des Konzepts und der Kooperation mit dem Landratsamt ➤ Ggf. Suche nach neuen Kooperationspartnern ➤ Koordinierung der Dolmetschereinsätze ➤ Vorbereitung der nächsten Schulungsdurchläufe ➤ Anfragen von Ehrenamtlichen, Einrichtungen etc. bearbeiten ➤ Begleitung und Beratung von Dolmetschenden/ Einrichtungen ➤ Vernetzungstreffen für Dolmetschende ➤ Bearbeitung der Anfragen für schriftliche Übersetzungen 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Newsletter an Institutionen und Dolmetschende ➤ Pflege der Datenbank und Webseite
Schützenfest – Info für Geflüchtete und weitere Zugezogene	2	Jährlich	➤ An Zielgruppen verteilen	
			<ul style="list-style-type: none"> ➤ Flyervorlage überarbeiten ➤ Übersetzen lassen in mehreren Sprachen 	
Interkulturelle Öffnung der Verwaltung und Einrichtungen Stadt BC	1	Seit 2011	Teil des Integrationskonzepts Umsetzungsplan für die Verwaltung Ggf. Entwicklung von Infomodulen zu verschiedenen Themen	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Organisatorische Tätigkeiten zur Durchführung von Infomodulen ➤ Ggf. Referenten suchen und vorbereiten
Café Global	3	Durchgehendes Angebot jeweils einmal im Monat	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Seit 2013 im Familienzentrum ➤ Information/Austausch/Begegnung ➤ Abrechnung der Angebote ➤ Ggf. inhaltliche Mitgestaltung der Angebote 	
NEU: Stadtplan überarbeiten	3	Herbst 2018 Umsetzung verzögert sich ohne Supportstelle auf unbestimmte Zeit	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Veranlassung des Drucks ➤ Präsentation und Werbung ➤ Verteilung ➤ Abrechnung 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Einpflegen fehlender zentraler Stellen wie Ausländerbehörde... ➤ Aktualisierung von Kontaktdaten
Interkultureller Newsletter	3	Monatlich	➤ Überarbeitung des Konzepts inhaltlich und graphisch	
Frauenprojekt	2	Monatlich	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Flyer erstellen ➤ Abrechnung ➤ Abstimmung mit den Coachs 	
Interkultureller Markt	2	Jährlich im September	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Allgemeine Organisation ➤ Werbung 	

			<ul style="list-style-type: none"> ➤ Durchführung
			<ul style="list-style-type: none"> ➤ Vorbereitungstreffen ➤ Koordination und Vernetzung der teilnehmenden Vereine und Gruppen ➤ Organisation des Bühnenprogramms ➤ Abrechnung
Interkulturelle Wochen	2	Jährlich im Herbst bis Jahresende	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Allgemeine Organisation ➤ Koordination des Programms ➤ Ggf. eigene Veranstaltungen organisieren und durchführen ➤ Broschüre erstellen und verteilen ➤ Werbung
FaJuKi	2	Jährlich im Juni	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Vorbereitung und Teilnahme